Sindacato Autonomo

Rappresentanza Sindacale Aziendale
Banca Intesa

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

Rif. 4/06

NEWS

PROROGHE ACCORDI

In base al Verbale di riunione in materia di lavoro a tempo parziale (11/12/03), banca delle ore (11/12/03) e mobilità (16/07/04), scaduti il 31 dicembre 2005, si é convenuto che l'efficacia degli stessi sia prorogata; pertanto, fermo restando il contenuto previsto in forma specifica da ciascuno dei suddetti atti, la durata dei predetti accordi si protrarrà fino a tutto il 30 aprile 2006.

Banca Intesa Infrastrutture e Sviluppo (B.I.I.S.)

Riportiamo alcuni passi dell'Accordo (disponibile nella sua completezza sul nostro sito):
Art. 5 - In caso di tensioni occupazionali causate da perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendale, trasformazione delle attività, processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, i lavoratori conferiti ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure contrattuali e di legge in materia - ivi compreso il ricorso agli strumenti di cui al D.M. 158 del 2000 ("Regolamento relativo all'istituzione del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle Imprese di Credito") e al successivo accordo nazionale di settore 24/01/01 -, non altrimenti ricollocabili da parte di B.I.I.S. S.p.A. saranno assunti da Banca Intesa o da altra Società del Gruppo bancario Intesa e saranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nell'ambito del territorio di provenienza.
Le previsioni di cui al presente articolo si applicano, come detto sopra, esclusivamente al personale conferito entro i limiti di cui alle seguenti durate:

- sette anni, a decorrere dal 1/01/06, qualora le tensioni occupazionali derivanti dalle summenzionate fattispecie si verifichino tra e/o nell'ambito di Aziende e/o Gruppi appartenenti al settore del credito;
- dieci anni, a decorrere dal 1/01/06, qualora le tensioni occupazionali derivanti dalle summenzionate fattispecie si verifichino tra e/o nell'ambito di Aziende e/o Gruppi non appartenenti al settore del credito.

Facendo seguito a quanto intercorso nella riunione sindacale odierna e, con particolare riferimento alle eventuali richieste di ricollocazione in Banca Intesa S.p.A. presentate dal personale che sarà conferito dal 1/01/06 a B.I.I.S. S.p.A., precisiamo quanto segue:

- Banca Intesa S.p.A. e B.I.I.S. S.p.A confermano alle OO.SS.LL. che le eventuali domande di ricollocazione del suddetto personale saranno valutate a partire dal secondo trimestre 2006;
- compatibilmente con le esigenze di carattere organizzativo della società conferente e della società conferitaria e, tenuto conto delle professionalità acquisite, Banca Intesa S.p.A. accoglierà le citate richieste, secondo l'ordine cronologico di presentazione, sino a concorrenza di un numero massimo di 10 domande per l'anno 2006, di 10 domande per l'anno 2007 e di 10 domande per l'anno 2008.

CASTELLO GESTIONE CREDITI

Riportiamo alcuni passi dell'Accordo (disponibile nella sua completezza sul nostro sito):
Art. 12 - In caso di tensioni occupazionali causate da perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendale, trasformazione delle attività, processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, i lavoratori ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure contrattuali e di legge in materia -ivi compreso il ricorso agli strumenti di cui al D.M. 158 del 2000 ("Regolamento relativo all'istituzione del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle Imprese di Credito") e al successivo accordo nazionale di settore 24/01/01-, non altrimenti ricollocabili da parte di Castello Gestione Crediti saranno assunti da Banca Intesa o da altra Società del Gruppo e saranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nell'ambito del territorio di provenienza.
Analogamente a quanto precede, in caso di tensioni occupazionali causate da chiusura dell'unità produttiva di appartenenza o di trasferimento della stessa presso sedi distanti oltre 100 Km., i lavoratori ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure contrattuali e di legge in materia -ivi compreso il ricorso agli strumenti di cui al D.M. 158 del 2000 ("Regolamento relativo all'istituzione del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle Imprese di Credito") e al successivo accordo nazionale di settore 24/01/01-, non altrimenti ricollocabili da parte di Castello Gestione Crediti saranno assunti da Banca Intesa o da altra Società del Gruppo e saranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nell'ambito del territorio di provenienza.

GESTIONE MENSE

Le tariffe, dopo il rinnovo dei contratti tramite gare di appalto, saranno uniformate nelle mense di Milano, Assago, Vicenza (Torri di Quartesolo) e Parma, con decorrenza 16 gennaio 2006; da tale data il pasto completo (primo, secondo, contorno e pane) sarà offerto al valore di € 4,85.

Milano, gennaio 2006 R.S.A.